

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Компетентностный подход в управлении персоналом»

Дисциплина «Компетентностный подход в управлении персоналом» является частью программы бакалавриата «Управление персоналом (общий профиль, СУОС)» по направлению «38.03.03 Управление персоналом».

Цели и задачи дисциплины

Цель: формирование у студентов комплекса знаний, умений и навыков применения компетентностного подхода для решения задач управления персоналом. Задачи: – изучение теории и практики реализации компетентностного подхода в современных организациях; – формирование умения моделировать компетенции для различных категорий персонала; – формирование навыков применения моделей компетенций в практике управления персоналом..

Изучаемые объекты дисциплины

– Научные основы компетентностного подхода; – Сферы применения компетенций в управлении персоналом; – Методы и инструменты моделирования компетенций..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		3
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	54	54
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:		
- лекции (Л)	14	14
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	36	36
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	90	90
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен	36	36
Дифференцированный зачет		
Зачет		
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)		
Общая трудоемкость дисциплины	180	180

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
3-й семестр				
Научные основы компетентностного подхода в управлении персоналом	6	0	12	30
Тема 1. Сущность компетентностного подхода. Понятия компетенции и компетентности. Эволюция развития и современные тенденции в применении компетентностного подхода в практике управления персоналом. Образовательные и профессиональные стандарты РФ. Тема 2. Инструментарий компетентностного подхода. Корпоративные, управленческие и профессиональные компетенции. Профили компетенций. Методы определения и описания компетенций и их профилирования. Тема 3. Моделирование компетенций. Понятия, общие требования и основные элементы модели компетенций. Этапы и методы разработки модели компетенций.				
Практика применения компетентностного подхода в управлении персоналом	8	0	24	60
Тема 4. Использование модели компетенций при подборе персонала. Особенности, ограничения и практика использования моделей компетенций в подборе и оценке кандидатов. Методы оценки на основе компетенций: метод кейсов, интервью по компетенциям, кейс-тесты и др. Тема 5. Использование модели компетенций в управлении индивидуальной эффективностью сотрудников. Описание моделей поведения и функционала сотрудников в виде карты компетенций. Измерение индивидуальной эффективности по компетенциям: индикаторы, критерии, шкалы. Тема 6. Использование модели компетенций в обучении и развитии персонала. Выявление потребности в обучении и развитии персонала, формирование программы обучения на основе моделей компетенций. Практика планирования карьеры и управления преемственностью с применением моделей компетенций: отбор и подготовка управленческого резерва.				
ИТОГО по 3-му семестру	14	0	36	90
ИТОГО по дисциплине	14	0	36	90