

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Компетентностный подход в управлении персоналом»

Дисциплина «Компетентностный подход в управлении персоналом» является частью программы бакалавриата «Управление персоналом (общий профиль, СУОС)» по направлению «38.03.03 Управление персоналом».

### Цели и задачи дисциплины

Цель: формирование у студентов комплекса знаний, умений и навыков применения компетентностного подхода для решения задач управления персоналом. Задачи: – изучение теории и практики реализации компетентностного подхода в современных организациях; – формирование умения моделировать компетенции для различных категорий персонала; – формирование навыков применения моделей компетенций в практике управления персоналом..

### Изучаемые объекты дисциплины

– Научные основы компетентностного подхода; – Сферы применения компетенций в управлении персоналом; – Методы и инструменты моделирования компетенций..

### Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		3
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	54	54
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:		
- лекции (Л)	14	14
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	36	36
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	90	90
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен	36	36
Дифференцированный зачет		
Зачет		
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)		
Общая трудоемкость дисциплины	180	180

### Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
3-й семестр				
Научные основы компетентностного подхода в управлении персоналом	6	0	12	30
Тема 1. Сущность компетентностного подхода. Понятия компетенции и компетентности. Эволюция развития и современные тенденции в применении компетентностного подхода в практике управления персоналом. Образовательные и профессиональные стандарты РФ. Тема 2. Инструментарий компетентностного подхода. Корпоративные, управленческие и профессиональные компетенции. Профили компетенций. Методы определения и описания компетенций и их профилирования. Тема 3. Моделирование компетенций. Понятия, общие требования и основные элементы модели компетенций. Этапы и методы разработки модели компетенций.				
Практика применения компетентностного подхода в управлении персоналом	8	0	24	60
Тема 4. Использование модели компетенций при подборе персонала. Особенности, ограничения и практика использования моделей компетенций в подборе и оценке кандидатов. Методы оценки на основе компетенций: метод кейсов, интервью по компетенциям, кейс-тесты и др. Тема 5. Использование модели компетенций в управлении индивидуальной эффективностью сотрудников. Описание моделей поведения и функционала сотрудников в виде карты компетенций. Измерение индивидуальной эффективности по компетенциям: индикаторы, критерии, шкалы. Тема 6. Использование модели компетенций в обучении и развитии персонала. Выявление потребности в обучении и развитии персонала, формирование программы обучения на основе моделей компетенций. Практика планирования карьеры и управления преемственностью с применением моделей компетенций: отбор и подготовка управленческого резерва.				
ИТОГО по 3-му семестру	14	0	36	90
ИТОГО по дисциплине	14	0	36	90